

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA  
RESIDENZIALE PUBBLICA  
DELLA PROVINCIA DI CATANZARO**

**CONTRATTO  
COLLETTIVO  
DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**ANNO 2010**

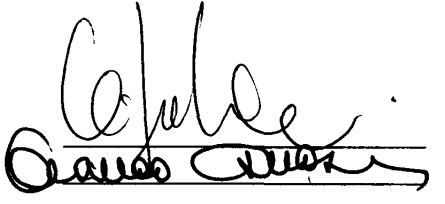


A handwritten signature or mark, possibly initials, located in the lower right corner of the page.

L'anno 2010 del giorno 30 del mese di NOVEMBRE alle ore 13.00 nella sede dell'AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA della provincia di CATANZARO si è riunita la delegazione trattante dell' ente:

**PARTE PUBBLICA:**

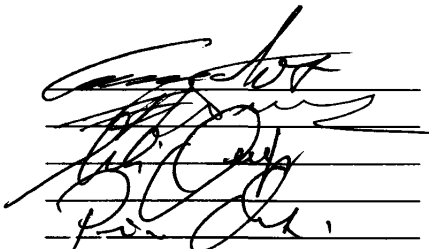
- 1. avv. Ugo Gardini;
- 2. ing. Franco Concolino




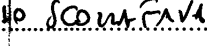
**PARTE SINDACALE:**

- per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria):

- 1. Salvatore Caminiti
- 2. Francesco Rotundo
- 3. Luigi Silipo
- 4. Mario Sanzo
- 5. Antonio Persico



- I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL :

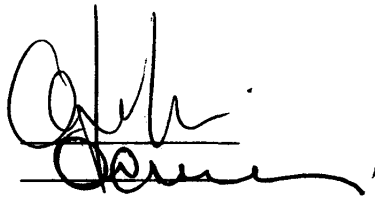
- 1. Antonio Meliti.....-rappr. CGIL FP 
- 2. Antonio Bevacqua.....-rappr. CISL FPS 
- 3. Francesco Caparello.....-rappr. UIL FPL
- 4. Aldo Donato .....-rappr. Federazione Intesa

La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:  
Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti rilasciata con delibera n.° 529 del 30/09/2010, inerente l'autorizzazione alla firma, le parti sottoscrivono il presente CCDI anno 2010 relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.

L'anno duemiladieci, il giorno 6 del mese di ottobre alle ore 12,30 nella sede dell' Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della provincia di Catanzaro si è riunita la Delegazione Trattante dell'Ente, come di seguito composta:

**PARTE PUBBLICA:**

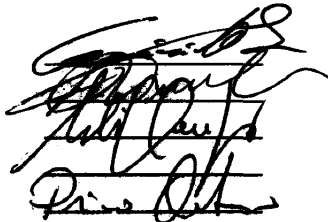
1. avv. Ugo Gardini;
2. ing. Franco Concolino



**PARTE SINDACALE:**

- per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria):

1. Salvatore Caminiti
2. Francesco Rotundo
3. Luigi Silipo
4. Mario Sanzo
5. Antonio Persico



- I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL :

1. Antonio Molit.....-rapp. CGIL F.P.
2. Antonio Bevacqua.....-rapp. CISL FPS *Torretto Sc. E. A. F. V. K.*
3. Francesco Caparello.....-rapp. UIL FPL
4. Aldo Donato .....-rapp. Federazione Intesa

La delegazione trattante di parte pubblica, accertata la sua regolare costituzione di cui al decreto n.°5 del 03/03/2010, conviene quanto appresso:

PREINTESA

**ART. 1**  
**Campo di applicazione**

1. Il presente CCDI si applica al personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Nel testo del presente contratto i riferimenti al D.Lgs 30 marzo 2001, n.° 165 e successive modificazioni ed integrazioni sono riportati come D.Lgs n.° 165/01.
3. Gli istituti giuridici ed economici del presente contratto si adeguano alla normativa di cui all'art. 21 della legge Regionale 27/97 sullo stato giuridico e trattamento economico del personale ATERP fino all'emanazione della Legge Regionale di trasferimento delle ATERP in Enti pubblici economici, ai Dirigenti ed al Personale dell'Azienda, si applicano gli istituti attinenti lo stato giuridico ed economico, nonché previdenziale, rispettivamente, dei Dirigenti e dei dipendenti regionali, così come previsto dai contratti collettivi di lavoro del comparto del personale e della dirigenza per le Regioni ed Autonomie Locali, nonché di ogni altro provvedimento legislativo statale in materia di personale.

**ART. 2**  
**Durata e decorrenza di applicazione del contratto**

1. Il presente CCDI ha validità al 31/12/2010 per la parte normativa e per la parte economica. Vengono definite con apposito accordo annuale le somme relative alla costituzione ed alle modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 2002 - 2005.
2. Il presente CCDI, si rinnova tacitamente, alla scadenza, sia per la parte normativa, che per la parte economica, salvo formale disdetta di una delle parti, nel qual caso le disposizioni contrattuali sottoscritte rimangono in vigore fino alla data di nuovo contratto.

**ART. 3**  
**Sistema delle relazioni sindacali**

1. Le parti convengono che la contrattazione decentrata integrativa, oltre ad essere regolata da quanto concordato dal presente CCDI è altresì sottoposta all'accordo sul sistema delle Relazioni Sindacali contenuto nel protocollo d'intesa a suo tempo sottoscritto e stipulato e si raccorda con l'accordo di Concertazione che sarà sottoscritto e stipulato entro 30 giorni dal presente CCDI.

**ART. 4**  
**Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. A valere per l'anno 2010, le risorse di cui all'art. 31 e 32 del CCNL 22/01/04, sono quantificate nell'ammontare di € 522.323,20, come specificato nell'allegato A (delibera Direttore Generale n.° 529 del 30/09/2010, parte integrante e sostanziale del presente CCDI, che riporta il quadro analitico delle somme già spese per alcuni istituti contrattuali, per un ammontare di € 452.556,41



Rimangono da erogare ai dipendenti dell'Azienda gli importi previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010 la somma di € 92.490,89 finalizzati a norma dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 con le modalità previste nella delibera n.° 529 del 30/09/2010 su un totale di € 522.323,20

**ART. 5**  
**Criteria di utilizzo delle risorse**

1. Le risorse di cui all'art. 4, comma 1, sono destinate alla attuazione della classificazione del personale ed a sostenere le iniziative per migliorare produttività, efficienza ed efficacia dei servizi.

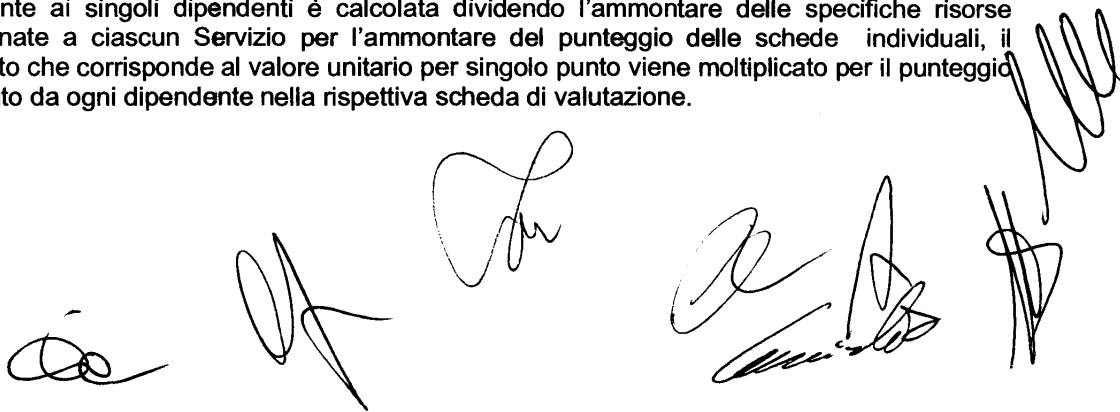
2. In relazione alla finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 4, per l'anno 2009, sono utilizzate sulla base della ripartizione analitica, per come previsto dei successivi articoli, in particolare per:

a) Articolo 6 incentivazione della produttività comma 2	€ 6.947,05
b) Articolo 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 (delibere n.°19 Del 26/01/09 e delibera n.°116 del 17/03/09)	€ 16.340,01
c) Articolo 7 progressione economica orizzontale	€ 18.019,00
d) Articolo 9 punto 1) responsabilità personale categoria "C" e "D"	€ 39.800,00
e) Articolo 9 punto 2) Attività art. 36 CCNL 2002 – 2005 ( ind. B - C) Indennità personale URP	€ 5.000,00 € 300,00
f) Articolo 9 punto 3) maneggio valori	€ 300,00
g) Risultato P.O.	€ 22.724,10
<b>Per un totale complessivo da erogare pari ad</b>	<b>€ 108.830,90</b>

4 La capacità dei dirigente e/o responsabile di servizio nel raggiungere i risultati previsti nonché di condividere scelte e progetti e creare condizioni di armonico equilibrio nei rapporti con tutto il personale del servizio, dovranno essere considerati parametri prioritari per la quantificazione ed attribuzione della retribuzione di risultato da erogare ai sensi della vigente normativa contenuta nel CCNL per la Dirigenza.

**Art. 6**  
**Criteria per l'incentivazione della produttività**

Incentivazione della produttività collettiva per un totale di € 6.947.05 che vengono assegnate sulla base delle schede di valutazione permanente (tab. C) parte integrante del presente CCDI, al personale dipendente che ha ottenuto una valutazione individuale complessivamente non inferiore a 70/100. L'erogazione dell'incentivazione della produttività spettante ai singoli dipendenti è calcolata dividendo l'ammontare delle specifiche risorse assegnate a ciascun Servizio per l'ammontare del punteggio delle schede individuali, il risultato che corrisponde al valore unitario per singolo punto viene moltiplicato per il punteggio ottenuto da ogni dipendente nella rispettiva scheda di valutazione.



## **Art. 7**

### **Criteria per la progressione economica orizzontale**

1. Le parti concordano di destinare per la progressione economica orizzontale per l'anno 2009 la somma di € 18.019,68.
2. Le parti convengono che l'attribuzione della progressione economica orizzontale debba avvenire mediante le **tabelle D1, D2, D3 e D4**, parti integranti del presente CCDI e redatte sulla base dei criteri previsti dall'art.5, comma 2 lett. a, b, c, d, CCNL 31/03/99.
3. La valutazione, con le modalità di cui al comma precedente, di esclusiva competenza dei Dirigenti responsabili dei Servizi in carica alla data di stipula del presente contratto, è effettuata entro 15 giorni dalla sottoscrizione del presente CCDI, mediante la elaborazione di schede individuali che saranno trasmesse all'Ufficio del Personale per la conservazione degli originali, per la trasmissione o consegna di una copia a ciascun dipendente, per la pubblicazione delle risultanze all'Albo Pretorio e per ogni altro conseguente adempimento.
4. Ai fini della progressione economica orizzontale sono utilmente valutati i dipendenti che, con le tabelle di cui al precedente comma 2, hanno ottenuto una valutazione complessivamente non inferiore a 70/100; la nuova posizione economica ha effetto e decorrenza dal primo gennaio dell'anno 2010.
5. In relazione all'art.5, comma 1, D.L.gs. 286/99, la capacità dei Dirigenti di valutare le prestazioni ed i risultati del personale assegnato ed utilizzato nel proprio Servizio costituisce specifico oggetto di valutazione dei Dirigenti medesimi da parte dell'Organo competente.
6. Accedono alle procedure di valutazione e di selezione annuale per l'inquadramento nella posizione economica successiva, con decorrenza 01/01/2010, i dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell'Ente che, alla data dell'1/01/2010, sono in possesso del requisito di almeno due anni di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si è valutati.  
Accedono, altresì alle procedure di valutazione e di selezione annuale i dipendenti che rientrano nella fattispecie nell'art. 39 comma 2) del CCNL 2004 per regione ed autonomie locali.
7. Per il 2010, in considerazione dell'assenza del piano formativo programmato, i criteri della formazione di cui al punto b) capoverso 3 delle schede D1 e D2 e punti B e C capoverso 3 delle schede D3 e D4 saranno inclusi nella valutazione a condizione che siano finalizzati all'attività lavorativa peculiare dell'Azienda e che il periodo di formazione sia stato preventivamente autorizzato da formale provvedimento deliberativo dell'Azienda. L'esito della formazione deve risultare da apposita attestazione del superato esame finale.  
I moduli di formazione devono essere stati regolarmente autorizzati con atto deliberativo da parte dell'Amministrazione.



## **Art. 8**

### **Individuazione delle posizioni organizzative**

1. Al fine dell'applicazione della disciplina di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31/03/99 e successive modifiche, le Posizioni Organizzative previa concertazione ai sensi dell'art.16, comma 2 lett. b), CCNL 31/03/99, sono individuate autonomamente dall'Ente.
2. Per l'anno 2010 le risorse ammontano ad € 90.896.41 relative alle retribuzioni di posizione.



3. Per l'intera regolarizzazione si richiama il testo dell'art. 9 comma, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 del CCDI anno 2006.(non possono essere attribuite ulteriori indennità se non per i compensi merloni ed avvocatura).

### Art. 9

#### Criteria per la remunerazione di particolari condizioni lavorative, di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge.

Una quota del fondo di cui alla tabella A, è destinata alla erogazione di compensi correlati a:

1) **RESPONSABILITA' PERSONALE CATEGORIA "B" "C" e "D"** art. 17 comma 2 Lett. f CCNL 31/03/1999 e successive modifiche ed integrazioni.

a) Compensare il personale della categoria B C e D, non incaricato di funzioni di posizione organizzativa ed assegnato in base a formale provvedimento di designazione del Dirigente preposto a compiti, funzioni ed attività connesse a specifiche professionalità e specializzazioni inerenti alla propria attività lavorativa e/o al coordinamento di personale sotto ordinato e/o responsabilità del procedimento ai sensi della legge 241/90, e successive modifiche, viene attribuito un compenso non superiore ad **€ 2.500,00 annui lordi**.

2) **ATTIVITA' ART. 36 CCNL 2002-2005**

Compensare come previsto all'art.36 comma 2 del CCNL 22.01.04, le specifiche responsabilità del personale delle Categorie B-C-D, attribuite con atto formale dal Dirigente preposto per lo svolgimento di compiti di responsabilità, agli archivisti informatici (immissione dati), progettisti e protocollo informatico e a coloro che svolgono la propria attività lavorativa con adeguati sistemi informatici. Per tali responsabilità l'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.

3) **MANEGGIO VALORI**

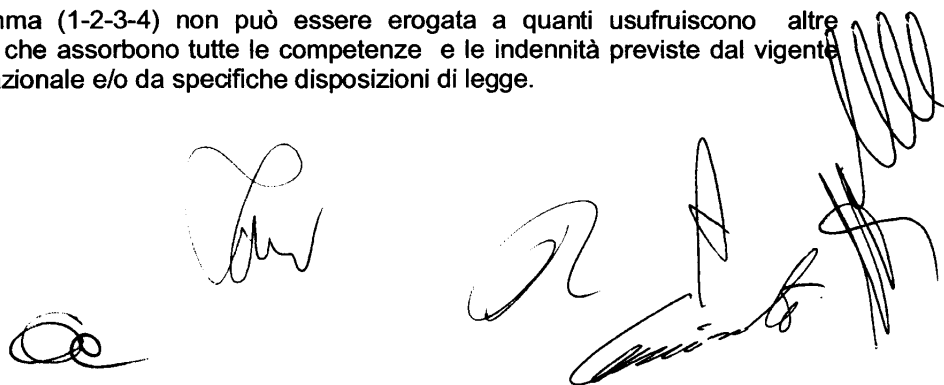
Compensare il personale adibito in via continuativa a maneggio valori di cassa, con un'indennità giornaliera di effettivo servizio pari a € 1,5.

4) **INCENTIVI ATTIVITA' ART.15 COMMA 1 LETTERA K**

Ai dipendenti coinvolti in attività derivanti da specifiche norme di legge (Merloni, Ufficio Legale, ecc) sono assegnati proventi particolari derivanti da tali attività, nel rispetto di appositi regolamenti, e comunque suddivisi secondo la tipologia di provenienza delle diverse risorse per come richiamato nel comma 6 art. 10 del CCDDII anno 2003.

Per la somma complessiva pari ad **€ 00** .

L' indennità, ai comma (1-2-3-4) non può essere erogata a quanti usufruiscono altre indennità accessorie che assorbono tutte le competenze e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale e/o da specifiche disposizioni di legge.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a small, circular scribble. To its right is a signature that appears to be 'Lui'. Further right, there are several more complex signatures, including one that looks like 'A' and another that is a dense, overlapping scribble. The signatures are scattered across the lower half of the page.

**ART. 10**  
**Buono pasto**

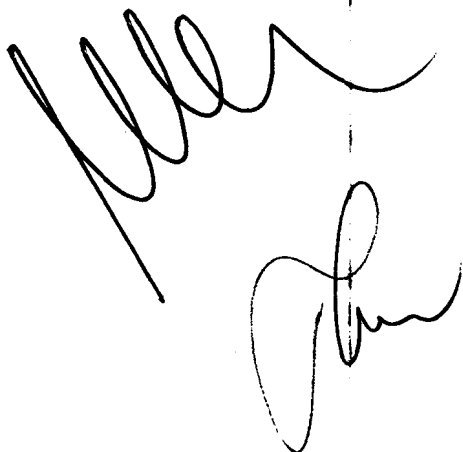
I dipendenti hanno diritto ad un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa nei giorni che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, con una pausa non superiore a due ore e non inferiore a trenta minuti. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero, per come programmato dall'Azienda. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio, vedi art. 45 comma 2 del CCNL 14/09/00.

**ART. 11**  
**Integrazione della Produttività**

Per quanto non espressamente previsto nei precedenti articoli, con riferimento particolare alle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le parti concordano di rinviare alla vigente normativa contrattuale nazionale, se non espressamente abrogata.

**Dichiarazione congiunta n. 1**

Le parti congiuntamente dichiarano con riferimento alla disciplina dell'art. 5 che le eventuali risorse residue assegnate alle lettere "a" (art. 6 – incentivazione della produttività) vengano riversate all'art. 7 (lett. c)-(progressione economica orizzontale) e viceversa, fino ad esaurimento.

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.A smaller, more compact handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected loops.A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page, appearing as a series of loops and a long horizontal stroke.