

A.T.E.R.P
DELLA PROVINCIA DI CATANZARO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010
AREA DIRIGENZA

L'anno **duemiladieci** il giorno **30** del mese di alle ore nella sede dell'ATERP di Catanzaro, si è riunita la delegazione trattante per discutere e sottoscrivere il testo del CCDI 2010 dell'aera dirigenziale, di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

1. avv. Ugo Gardini - Direttore Amministrativo delegato in qualità di Presidente
2. ing. Franco Concolino - Direttore Tecnico

PARTE SINDACALE:

3. MELITI ANTONIO - Rappr. C.G.I.L.
4. SOTTAFAVA DOMENICO - Rappr. E.I.S.L.
5. - Rappr.
6. - Rappr.

La Delegazione trattante, accerta la sua regolare costituzione, giusta convocazione datata 22.11.10;

preso atto che a livello nazionale il confronto sul CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali, relativo al quadriennio 2006-2009 per la parte normativa si è concluso con l'approvazione del contratto in data 22/2/2010, unitamente alla parte economica per il biennio 2006-2007;

che in data 3/8/2010 è stato sottoscritto anche il contratto per il biennio economico 2008-2009;

che appare opportuno, sulla base delle nuove disposizioni contrattuali e degli incrementi economici ivi previsti, procedere alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2010, per un giusto utilizzo delle risorse costituenti il fondo stesso, al fine di valorizzare appieno il ruolo dei dirigenti e l'incremento delle loro funzioni e responsabilità;

vista la quantificazione del Fondo dell'Ente, accertata dai responsabili degli uffici Personale e Finanziario dell'Azienda e disposta dall'amministrazione con delibera n. 000 del 00/00/2010

al termine della riunione approva e sottoscrive il seguente testo di contratto decentrato integrativo per l'anno 2010, previa acquisizione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dei necessari provvedimenti amministrativi.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 Campo di applicazione e durata

Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Azienda.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI.

Articolo 2 Conferma di precedenti disposizioni

Nei confronti del personale dirigente continua a trovare applicazione la disciplina di cui agli artt. 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10 e 17 del CCDI 2001 in materia di esercizio dell'attività sindacale, regolamentazione del diritto di sciopero, formazione, pari opportunità, applicazione del D.lgs. n° 626/94, copertura assicurativa, buoni pasto, trattamento di trasferta, risoluzione consensuale.

Articolo 3 Conferma del sistema delle relazioni sindacali

E' confermato il sistema delle relazioni sindacali previsto dal CCNL del 23/12/1999, con le modifiche successivamente apportate.

TITOLO II RISORSE ECONOMICHE E LORO DESTINAZIONE

Articolo 4 Fondo per la retribuzione di posizione e risultato

In applicazione del CCNL 2006-2009 e tenuto conto degli incrementi delle risorse ivi previste, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stato determinato per l'anno 2010, in complessive € 378.443,94 di cui € 233.632,62 per la retribuzione di posizione, € 128.465,11 per la retribuzione di risultato ed € 16.346,21 per destinazioni vincolate (per compensi tecnici (legge Merloni) ed compensi professionali avvocatura, come da allegato 1 al presente CID.

Art. 5 Retribuzione di posizione

I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono determinati tenuto conto dei seguenti parametri di valutazione:

- Collocazione nella struttura (staff o line);
- Rischi delle responsabilità del ruolo;
- Complessità dei processi decisionali;
- Responsabilità gestionali interne ed esterne;
- Professionalità da possedere.

La retribuzione di posizione per l'anno 2010 rimane sostanzialmente invariata rispetto al precedente CID, fermo restando gli incrementi automatici previsti dall'art. 16, comma 1, del CCNL 22/2/2010 e dall'art. 5, comma 1, del CCNL 3/8/2010;

Pertanto, a decorrere dal 31/12/2009, i valori mini e massimi della retribuzione sono conseguentemente rideterminati, nel valore minimo di € **11.533,17** e nel valore massimo di € **45.102,87** così come previsto dall'art. 5, comma 3, del CCNL 3 agosto 2010, fermo restando in ogni caso la disciplina prevista dall'art. 27, comma 5, del citato CCNL del 23 dicembre 1999, come modificato dall'art. 23, comma 2, del CCNL del 22 febbraio 2006, nonché le graduazioni delle funzioni ed i parametri di ripartizione previsti dal precedente CID.

Dal 1° gennaio 2010, tenuto conto della graduazioni delle funzioni e dei parametri di ripartizione individuati dall'amministrazione, con Decreto n. 1 del 14/1/2010, la retribuzione di posizione viene rideterminata, fatti salvi futuri incrementi contrattuali, come segue:

Fascia	Funzioni	Parametro	Importo annuo
I	Dirigente Settore	100	45.102,87
II	Dirigente professionista legale	93	41.945,67
III	Dirigente di Servizio	83	37.435,32

Art. 6 Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato è stabilita nella misura del 35,48% - pari ad € **128.465,11** - sul totale delle risorse del fondo utilizzabili (€ 362.097,73), detratte le destinazioni vincolate, che sono specificatamente destinate ad incentivare le prestazioni dei Dirigenti che le hanno effettuate, come si evince dall'allegato 1 al presente CID,

Art. 7 Destinazione del fondo per la retribuzione di risultato

I dirigenti sono valutati con periodicità annuale, entro il mese di febbraio di ogni anno, sulla base dei risultati conseguiti e del comportamento organizzativo, dal Direttore Generale assistito dal Nucleo di Valutazione.

La valutazione si esprime attraverso un giudizio sintetico, che tiene conto dell'attività svolta dall'interessato e dalla struttura a questi assegnata, nonché dell'esito dei risultati, su apposita scheda, adottata anche dalla regione per i propri dirigenti.

La quota individuale massima conseguibile, da corrispondere secondo le percentuali che verranno indicate nella valutazione complessiva, è stabilita nella misura unica di € **21.410,85**.

La suddetta quota sarà rapportata nelle seguenti percentuali in relazione alla valutazione complessiva conseguita:

- Valutazione complessiva buona 100%
- Valutazione complessiva discreta 80%
- Valutazione complessiva sufficiente 60%
- Valutazione complessiva insufficiente nessuna attribuzione.

La su indicata retribuzione sarà corrisposta entro trenta giorni dalla valutazione.

Per l'anno 2010 i dirigenti che percepiscono i compensi tecnici previsti dall'art. 18 della legge n. 109/94 (legge Merloni) ed i dirigenti avvocati che percepiscono i compensi legali, superiori a 500 euro annue, sono esclusi parzialmente, nella misura del 5%, dalla retribuzione del risultato.

Eventuali resti nell'ambito delle risorse per la retribuzione di risultato, dovuti a rateo di presenza, a valutazioni inferiore al 100% o ad esclusioni parziali per la percezioni di compensi professionali, sono destinati al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno successivo.

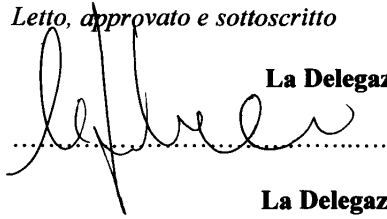
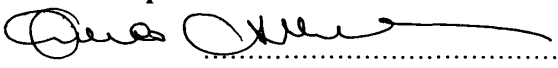
Art. 8
Norma di rinvio

Per quanto non previsto dal presente accordo si intendono integralmente vigenti e richiamate tutte le disposizioni previste dai precedenti accordi decentrati integrativi, nonché le norme del vigente CCNL e quelle vigenti in materia di dirigenza pubblica.

Letto, approvato e sottoscritto

La Delegazione Trattante di parte Pubblica:

1


.....

.....

La Delegazione Trattante di parte Sindacale:


.....

.....

C.G.I.L.
.....

C.I.S.L.
.....